

ARBONETWERK TWENTE IN GESPREK OVER RI&E/ ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN

Onderwerp 1: Draagvlak RI&E

Voorwaarde om draagvlak creëren en de RI&E laten leven in een organisatie:

De basis in een organisatie moet op orde zijn voordat je aan de slag kunt met de aanpak van andere thema's, waaronder de RI&E.

Succesfactoren:

- Als het om de client gaat, worden medewerkers wakker en gaan zij aan de slag met de thema's veiligheid en arbeidsomstandigheden.
- Als er een vraag uit het team komt kun je foto's en filmpjes maken. Dit geeft medewerkers veel inzicht en maakt het belang/meerwaarde van werken aan veiligheid duidelijk.

RI&E en hoe PSA (psychisch en psychia- trisch verzuim) aanpakken

- Modi koppelen aan de RI&E
- RI&E wordt vaak uitbesteed aan een arbo-dienst omdat je kerndeskundige moet zijn. Met de arbo-unie en prisma-arbo-zorg heeft men goede ervaringen opgedaan.
- Je moet kunnen aantonen dat je de PDCA cyclus in je organisatie op orde hebt.
- Dat wat je doet moet bij je visie passen.

Opvallend: onder jongere medewerkers is er een toename van psychisch verzuim. Hoe aan te pakken: AANDACHT LOONT

Inzet van :

- vitaliteitsfans, mws die tools hebben om in een team aan de slag te gaan met vitaliteit. Uit een menukaart kunnen tools en activiteiten gekozen worden.
 - een arbo-verpleegkundige
 - een arbeidspsycholoog
 - teamadviseur/teamcoach
-

Aanpak en uitvoeren (alternatieve) RI&E

Belangrijk is dat je structureel met arbeidsomstandigheden aan de slag bent en dit in een cyclus in hebt gebed.

- Inzetten op preventie-> b.v. project vitaliteitsfans
 - MTO werkdruk i.c.m. zelfsturing-> werken met duidelijke taken en rollen i.c.m. aandachtsfunctionarissen op thema's.
 - Veiligheidsbeleid maken op strategisch niveau.
 - Inzetten op preventie-> b.v. project vitaliteitsfans, assesment bij werving en selectie op de 2 hoofdfuncties
-



Thema's netwerkbijeen- komsten 2019, denk je mee?

Inventarisatie

- Agile werken, wat is dat?
- Vitaal met pensioen
- Zin en onzin van een MTO

Heb je ook een idee voor een thema in 2019? Laat het ons weten via:
www.wgvzorgenwelzijn.nl/onderwerpenarbonetwerk