

# Kijken In elkaars Keuken



## Hoe is het ontstaan?

Sinds 2013 wordt de Dag/Week van de Mobiliteit in Twente en de Achterhoek gehouden. Diverse organisaties in verschillende sectoren openen voor één dag hun deuren voor elkaars medewerkers. In 2015 liepen maar liefst 115 medewerkers een dagje mee in een andere organisatie.

We zetten dit concept van de baan voor een dag nu door in de vorm van KIEK. Ervaringen laten zien dat de uitwisselingen veel positiefs hebben opgeleverd, zowel voor werkgevers als voor werknemers. Voor werkgevers draagt het bij aan het leggen van verbindingen tussen organisaties, kennis nemen van elkaars expertise en het stimuleren van vroegtijdige mobiliteit. Werknemers bracht het nieuwe ideeën en inzichten, verbreding van het netwerk en stimuleerde het tot nadenken over de eigen loopbaan.

## Kijken in elkaars keuken

Kijken in elkaars keuken (KIEK) biedt werknemers de gelegenheid gratis kennis te maken met andere werkgevers en functies. Dit gebeurt door middel van een uitwisseling. Het doel is dat werknemers kennis halen en brengen en inspiratie opdoen. Kennismaken met een andere werkgever bevordert de in- en externe mobiliteit en helpt werknemers bij het creëren van een netwerk.

## Hoe werkt het?

Met KIEK stimuleren we uitwisselingen tussen verschillende organisaties in Oost-Nederland. Bijvoorbeeld een medewerker van een gemeente die een dag(deel) meeloopt in een zorginstelling. Of een medewerker van een financiële instelling die een dag meeloopt bij een rechtbank. Alles kan!

Als uw organisatie wil deelnemen, betekent dit dat u uitwisselingsplaatsen ter beschikking stelt én medewerkers in uw eigen organisatie aan uitwisselingen laat deelnemen. U stelt ten minste 5 uitwisselingsplaatsen ter beschikking. In principe is een uitwisselingsplaats voor iedere functie mogelijk!

We werken met twee uitwisselingsrondes per jaar. De eerste uitwisselingsronde start in het voorjaar van 2018; de tweede in het najaar van 2018. Aan het begin van de uitwisselingsronde verstrekt u uw werknemers een activatiecode, waarmee ze zich kunnen inschrijven op de website [www.kijkeninelkaarskeuken.nl](http://www.kijkeninelkaarskeuken.nl) en aanmelden voor een uitwisseling. Een aanmeldingsronde duurt 3 weken. Daarna sluit de inschrijvingstermijn en gaan werkgevers aan de slag met hun aanvragen.

Werknemers mogen zich per aanmeldronde voor meerdere uitwisselingen inschrijven. Het is de bedoeling dat de werknemer zijn of haar deelname met de leidinggevende/team (in het geval van zelfsturing) bespreekt.

De uitwisseling wordt zonder tussenkomst van een derde tussen werkgever en uitwisselingskandidaat afgesproken en vindt plaats ergens in de 6 maanden die daarop volgen. In principe duurt de uitwisseling een dag of dagdeel, maar dit is tegelijkertijd ook maatwerk en kan dus anders worden afgesproken. U kunt als organisatie, bij veel belangstelling, ook bepalen om de uitwisseling op een andere manier vorm te geven, bijvoorbeeld in een voorlichting voor meerdere personen tegelijkertijd.



**WGV** Zorg en Welzijn

KIEK is een initiatief van WGV Zorg en Welzijn

## Ik wil meedoen, wat moet ik nu doen?

Hoe meer organisaties uit verschillende sectoren deelnemen, hoe meer er te kiezen valt!

Is uw organisatie gevestigd in Oost-Nederland (Gelderland/Overijssel) dan kunt u gratis deelnemen. U kunt zich heel eenvoudig aanmelden via de link: [www.wgvzorgenwelzijn.nl/kijken-in-elkaars-keuken](http://www.wgvzorgenwelzijn.nl/kijken-in-elkaars-keuken)

Vervolgens levert u informatie aan over uw organisatie en plaatst u zelf de uitwisselingsplaatsen op de website [kijkeninelkaarskeuken.nl](http://kijkeninelkaarskeuken.nl). Binnen uw organisatie zorgt u ervoor dat er een aanspreekpunt is voor de volgende activiteiten:

- Het organiseren van de interne voorlichting en communicatie
- Het aanleveren en up-to-date houden van de functies en de informatie over de eigen organisatie
- Het matchen van vraag en aanbod

Voordat u meedoet is het belangrijk om intern helderheid en besluitvorming te hebben over:

- Hoe regelen we het als medewerkers een dag weg zijn?
  - Voor wie is het?
  - Met welk doel?
  - Eigen tijd of werktijd?
  - Bespreken van uitwisseling met leidinggevende
  - Terugkoppeling door de werknemer
  - Een goede interne voorlichting
- Hoe regelen we de uitwisselingen als ontvangende partij?

Indien u nog vragen heeft over KIEK, neemt u dan contact op met Marie-Susan van der Munnik, beleidsmedewerker bij WGV Zorg en Welzijn:

[mariesusanvdmunnik@wgvzorgenwelzijn.nl](mailto:mariesusanvdmunnik@wgvzorgenwelzijn.nl) / 088 255 66 50.